

ALTRES DISPOSICIONS

DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL

RESOLUCIÓ EMT/2702/2024, de 16 de juliol, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acta de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector d'oficines i despatxos de Catalunya per als anys 2022-2024.

Vist el text de l'Acta de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector d'oficines i despatxos de Catalunya per als anys 2022-2024 (Codi de conveni núm. 79000375011994), per donar resposta a dues consultes, subscripta en data 12 de juliol de 2024, i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball; el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Resolc:

--1 Disposar la inscripció de l'Acta esmentada en el Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral, amb notificació a les parts signants.

--2 Disposar la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Barcelona, 16 de juliol de 2024

Òscar Riu Garcia

Director general de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral

Transcripció literal del text signat per les parts

Acta de la reunió de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu d'oficines i despatxos de Catalunya 2022-2024

Per CCOO:

Sra. Helga Baena González

Sr. Óscar Ayala Hidalgo

Sra. María del Mar Román Hinojosa

Sra. Marian Llorca Iglesias

Assessors:

Sr. Emilio Sánchez Carcel

Sr. Esteban Sanabria Garnica

Foment del Treball Nacional:

Sra. Yésika Aguilar Granados

Sra. Mireia Recio Ortega

PIMEC:

Sra. Ariadna Guixé Ors

Sra. Ariadna Pagès López

A Barcelona, a 12 de juliol de 2024, a la seu de Foment del Treball Nacional, sent les 13.00 hores, es reuneix la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu d'Oficines i Despatxos de Catalunya, amb la finalitat de tractar el següent Ordre del dia:

Primer.- Registre i publicació de les següents resolucions resoltes amb acord entre les parts:

Resolució 1/2024 - Article 24 Conveni col·lectiu:

Aquesta Comissió Resol:

"En relació amb la seva consulta sobre l'article 24 "Plus idiomes" del Conveni col·lectiu d'Oficines i Despatxos de Catalunya, a continuació, es detallen les respostes a cadascuna de les seves preguntes:

El fet causant pel qual l'empresa té l'obligació de retribuir una persona treballadora pel concepte "plus idiomes" és la utilització d'un o més idiomes estrangers en el desenvolupament de la seva activitat laboral. Segons el que estableix el conveni, aquest plus s'abona quan s'exigeixi la utilització de l'idioma o idiomes estrangers, ja sigui de forma permanent o puntual durant la prestació de serveis. Per tant, si una persona treballadora utilitza l'idioma com a part de les seves responsabilitats laborals, encara que sigui de manera puntual, l'empresa estaria obligada a retribuir el plus d'idiomes d'acord amb l'establert en el conveni.

Respecte a l'acreditació dels coneixements idiomàtics, l'article 24.2 estableix que la persona treballadora tindrà dret al plus d'idiomes si pot acreditar els seus coneixements mitjançant un document expedit per un centre homologat o a través de proves teoricopràctiques establertes per l'empresa. Si una persona treballadora utilitza un altre idioma esporàdicament però no posseeix cap certificat que acrediti aquest coneixement, l'empresa podria demanar que demostrï les seves habilitats mitjançant les proves teoricopràctiques esmentades en el conveni.

El plus d'idiomes és un complement específic que compensa la utilització d'idiomes estrangers en el treball, independentment de si aquests ja estan considerats en la base salarial de manera implícita. En cas que aquest complement ja estigui abonat mitjançant una altra retribució complementària, es podrà fer ús dels mecanismes d'absorció i compensació sense que el total percebut sigui inferior després d'aplicar-lo.

Pel que fa al criteri per determinar si l'ús de l'idioma es considera puntual o permanent, l'article 24.4 estableix que, si la utilització de l'idioma és de forma permanent durant la prestació de serveis, la percepció del complement serà indefinida. Per contra, si la utilització és puntual (RAE 6. adj. Ocasional, que es produeix de manera aïllada enfront de l'habitual. Acció, caràcter, col·laboració puntual.), el període mínim de percepció serà mensual."

Resolució 3/2024 - Article 48 Conveni col·lectiu:

Aquesta Comissió Resol:

CVE-DOGC-A-24204003-2024

"En cas d'incapacitat temporal per malaltia comuna o accident no laboral que no requereixi hospitalització, l'empresa haurà d'abonar les prestacions complementàries per incapacitat temporal fins a assolir el 100% del salari real de la persona treballadora, sense excedir el màxim de cotització legalment establert. Aquest abonament es realitzarà a partir del dia 22 des de la data indicada en el comunicat oficial de baixa i fins a la data indicada en el comunicat oficial d'alta, amb una durada màxima de 12 mesos.

El "salari real" esmentat en l'article 48 correspon al salari que la persona treballadora rep per la prestació dels seus serveis, incloent el salari base, les pagues extraordinàries i els complements salarials establerts pel Conveni col·lectiu o pacte individual.

La previsió del "salari real" implica que la persona treballadora en situació d'incapacitat temporal ha de rebre el seu salari i pagues extraordinàries en la mateixa quantia que si no estigués en situació d'incapacitat temporal.

Per tant, en cas d'incapacitat temporal per malaltia comuna o accident no laboral que no requereixi hospitalització, la persona treballadora ha de rebre, a partir del dia 22 des de la data indicada en el comunicat oficial de baixa i fins a la data indicada en el comunicat oficial d'alta, amb una durada màxima de 12 mesos, salari real."

Segon.- Autorització i delegació en la persona del Secretari/a de la realització dels tràmits de registre i publicitat de la present Acta de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

S'acorda per unanimitat que la secretaria de la Comissió, Sra. Mireia Recio Ortega, doni trasllat de la present Acta al Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya d'acord amb el que estableix l'article 91.4 de l'Estatut dels treballadors.

S'autoritza i delega en la persona de la Secretaria la realització dels tràmits de registre i publicitat en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Sense més temes a tractar, s'aixeca la sessió essent les 13:30 hores, de la qual s'estén la present acta que signa un representant de cada organització.

(24.204.003)