



**CONVENI COL·LECTIU
D' EXHIBICIÓ CINEMATogrÀFICA
DE LES PROVINCIES DE GIRONA,
LLEIDA I TARRAGONA**

2023-2025

RESUM ARTICLES MÉS CONSULTATS



UGT FeSMC
.cat

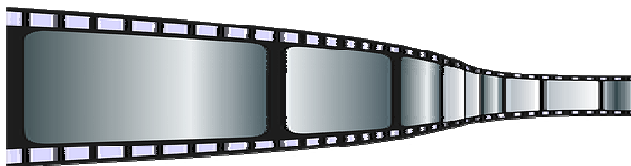
Conveni Col·lectiu Laboral per a la Regulació de les Condicions de Treball en les empreses d'exhibició cinematogràfica províncies de Girona, Lleida i Tarragona y vigència per als anys, 2023, 2024 i 2025.

El present Conveni està subscrit per la organització empresarial Gremi de Cinemes de Catalunya, d'una part, i per la Federació de Serveis, Mobilitat i Consum de la UGT de Catalunya (FeSMC-UGT), la Federació de Serveis a la Ciutadania de CC.OO. (FSC-CCOO) i la Confederació General del Trabajo (CGT), per l'altra.



ÍNDEX

Article 3. Àmbit Territorial.....	4
Article 5. Àmbit Temporal.....	4
Article 6. Respecte de condicions més beneficioses.....	4
Article 9. Classificació Professional.....	4
Article 16. Quantificació i estructura del salari.....	4
Article 17. Complement d'antiguitat.....	5
Article 18. Plus de sessió de matinada.....	5
Article 19. Menyscapte de moneda.....	6
Article 21. Jornada diària.....	6
Article 22. Distribució de la jornada, descansos i horari.....	6
Article 23. Vacances anuals.....	7
Article 24. Permisos.....	7
Article 26. Incapacitat Temporal.....	9
Graus de Consanguinitat.....	9
Annex I. Taules Salarials 2023.....	10-12
Annex II. Taules Salarials 2024.....	13-15



Article 3. Àmbit Territorial.

El present Conveni estén el seu àmbit geogràfic d'aplicació a tot el territori de les províncies de Girona, Lleida i Tarragona.

Article 5. Àmbit Temporal.

Aquest Conveni col·lectiu comença la seva vigència en la data de la seva signatura, sense esperar a que sigui publicat en el DOGC, tret d'aquelles matèries o apartats en que es disposi expressament una data diferent d'efectes, en especial en allò referent a la retroactivitat de determinades matèries retributives.

Quant a la seva durada, estendrà la seva vigència des de la data de la seva signatura fins el 31 de desembre de 2025, i tot això sense perjudici de la retroactivitat que es fixa en matèria de retribucions.

Finalitzada la seva vigència sense mediar denúncia de cap de les parts, el Conveni col·lectiu quedarà prorrogat automàticament per períodes successius d'un any.

La denúncia, que s'haurà de notificar formalment a l'altre representació amb una antelació mínima de dos mesos al seu venciment, tindrà l'efecte de mantenir prorrogada la vigència de la totalitat del Conveni fins que finalitzi la negociació d'un nou text.

Formulada la denúncia, i esgotada la vigència temporal del Conveni, a instància de qualsevol de les parts, serà convocada la Comissió Negociadora en un termini màxim de 30 dies, a l'objecte de constituir-se en Comissió Negociadora del següent Conveni.

Article 6. Respecte de condicions més beneficioses.

Es respectaran, en tot cas, les condicions més beneficioses i drets adquirits que es vinguin gaudint a títol individual i que suposin una millora respecte del conjunt de les condicions que globalment s'estableixin al present Conveni Col·lectiu.

Article 9. Classificació Professional.

CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL	
Grup 1	<i>Administratiu/ves</i>
	Oficial Administratiu/va
	Auxiliar Administratiu/va
Grup 2	<i>Atenció al Públic o Serveis Generals:</i>
	Taquiller/a
	Porter/a-Acomodador/a
	Personal de Manteniment
	Dependents/as
	Personal de Neteja
Grup 3	<i>Personal de Cabina:</i>
	Operador de Cabina

Les persones que ostentin una categoria distinta de l'establerta en aquesta classificació, la tindran garantida a títol individual durant tota la vigència del seu contracte. Els empleats/des que ostentin la responsabilitat d'encarregat/da de Sala tindran dret a una compensació o complement.

Article 16. Quantificació i estructura del salari.

S'estableix un preu de l'hora ordinària de treball efectiu, què és de 7,95€ per l'any 2023 (grups I i II), projectat al nombre d'hores anuals que preveu el Conveni. Per al Grupo III el preu de la hora és de 8,59€ per a 2023.

Els esmentats preus de l'hora de treball engloben a la vegada el salari base, la part proporcional del descans setmanal, els complements, pagues i plusos. Les retribucions dels empleats amb contracte a temps parcial es determinaran en funció del nombre d'hores de treball pactades, permetent-s'hi el prorrateig dels conceptes de venciment superior al mes.

En les taules salarials que figuren en l'annex I s'estableixen els salaris dels treballadors de jornada completa per categories professionals i antiguitats per als anys 2023, 2024 i 2025.

Les parts signants del present Conveni acorden establir unes retribucions mínimes garantides, incloent tota classe de conceptes, tant els que venen reconeguts en el present Conveni, como aquells altres que les empreses vingueren atorgant com a millora del mateix, per cada un dels anys de vigència del Conveni, retribucions mínimes a jornada completa que es fixen amb el salari base i complement a SMI en un import de 15.120€ per a 2023, 15.876€ per a 2024 amb el salari base i complement a SMI i 15.120€ de salari base més el complement a SMI per a 2025, que doni com a resultat, un salari mínim garantit equivalent al SMI de 2025.

Per als anys 2024 i 2025 les retribucions s'incrementaran en el 3% i en el 3%, respectivament, amb efectes d'1 de gener de cadascun d'aquests anys, sense perjudici de l'increment de les retribucions garantides esmentades en el paràgraf anterior.

En el cas de que la suma de tots els conceptes econòmics reconeguts en el present Conveni, una vegada aplicats els increments i revisions establerts en el mateix, no aconseguís el salari mínim interprofessional

vigent en cada moment, les empreses abonaran als treballadors que no tinguessin altres remuneracions fora de conveni que les permeti arribar a aquest import anual brut, el complemento salarial de SMI previst a les taules salarials que figuren en l'annex I, garantint sempre i en tot cas el salari mínim interprofessional en proporció a la jornada de cada treballador tant en còmput mensual como en còmput anual.

Article 17. Complement d'antiguitat.

S'estableix un sistema de triennis, l'import mensual del qual serà el que figura a la taula annexa, amb un màxim de 5 triennis i un topall del 25% sobre el salari base.

Si el treballador ja percebia algun complement salarial que tingui el seu origen o raó de ser en antics complements d'antiguitat, vinculació o similar, aquest complemento podrà ser compensat o absorbit, fins allà on arribi, pel nou complement derivat d'aquest article, en el benentès de que si la quantitat que es percebia era superior a ho previst en aquest article, la part restant es conservarà ad personam i seguirà el règim previst en l'article 6.

L'antiguitat es computarà des de l'ingrés del treballador en la empresa, encara que la relació laboral hagués començat per mitjà d'un contracte temporal.

Article 18. Plus de sessió de matinada.

Les sessions de matinada, és a dir, les que es projecten habitualment els caps de setmana després de la sessió de nit, i que ordinàriament s'inicien després de la mitjanit, estaran subjectes a un recàrrec retributiu.

Per cada sessió de matinada es percebrà la quantitat que s'indica en les taules salarials de cada any de vigència del conveni. Es diferencien dos conceptes:

- Plus sessió matinada

- Recàrrec sessió matinada

El primer s'aplica als treballadors que no tenen contemplada aquesta feina en el seu quadrant horari habitual, i que, per tant, no està compensat pel seu salari.

El segon s'aplica a aquells que tenen contemplat aquest treball en el seu quadrant horari habitual, i que, per tant, han de percebre un recàrrec.

En qualsevol cas, el recàrrec no s'aplicarà als treballadors que a la signatura del present Conveni tinguin reconegut un nivell salarial que, en el seu conjunt i en còmput anual, superi la suma anual del salari base i antiguitat del Conveni en més de 247,55€.

Si el treballador ja percebia algun complement salarial destinat a compensar la realització d'aquestes sessions, aquest complement podrà ser compensat o absorbit, fins on arribi, pel nou complement derivat d'aquest article, en el benentès de que si la quantitat que es percebia era superior a allò previst en aquest article, la part restant es conservarà ad personam i seguirà el règim previst en l'article 6.

Article 19. Menyscapte de moneda

El personal que presti serveis de venda d'entrades al públic en la taquilla tindrà dret a percebre, en concepte de menyscapte de moneda, la quantitat mensual que figura en les taules salarials annexes.

Aquelles empreses que renunciïn a exigir al seu personal respondre econòmicament dels possibles dèficits de recaptació o

liquidació de la taquilla, no vindran obligades a abonar aquesta compensació, sense perjudici de les facultats disciplinàries corresponents, en cas d'acreditar-se que el dèficit obeeix a conducta fraudulenta del treballador.

El menyscapte s'abonarà en proporció al temps treballat en el lloc de treball de taquilla.

Article 21. Jornada diària.

1. La jornada diària serà preferentment continuada. En els supòsits de jornada partida, aquesta no podrà realitzar-se en més de dos períodes diaris.

2. Per al personal que presti els seus serveis a temps complet, la jornada màxima diària serà de 9 hores de treball efectiu, i la mínima, tret pacte en contrari amb la representació de les persones treballadores, de 4 hores.

Quan per necessitats de la programació, degudament justificades, siguin necessari ampliar la jornada màxima diària, aquesta en cap cas podrà superar les 10 hores.

Article 22. Distribució de la jornada, descansos i horari.

1. El descans entre jornades serà com a mínim de 12 hores consecutives.
2. El còmput de la jornada es realitzarà cada quatre setmanes, amb un límit màxim de 160 hores per període quatrasetmanal, compensant-se amb temps de descans o de treball, segons correspongui, els excessos o defectes de jornada produïts, dintre dels dos mesos següents a la seva realització. Els excessos de jornada que es puguin produir s'acumularan fins compensar-se amb dies complets de descans.

3. Com a regla general, totes les empreses i locals d'exhibició hauran de procurar establir quadrants i sistemes organitzatius que permetin garantir un descans setmanal de dos dies per setmana, preferentment consecutius.

* Per excepcions veure article complet en el conveni col·lectiu.

4. L'empresa podrà ajustar els horaris del personal per adaptar-los a les necessitats derivades dels horaris comercials de les pel·lícules. L'empresa, a l'establir l'horari i el calendari de vacances, tindrà en consideració els suggeriments del personal.
5. Degut a les característiques de l'activitat i dels sistemes organitzatius de quadrants horaris, resulta obligat que tota persona treballadora presti serveis en els festius de calendari oficial que no coincideixin amb el seu descans setmanal. Tals jornades no es troben incloses en el còmput de jornada anual al que es refereix l'article 20 del Conveni, ho que significa que hauran de compensar-se mitjançant descans, a raó d'un dia i mig per cada festiu treballat, o en el seu cas, retribuir-se al valor del salari/hora amb un recàrrec del 50%. La compensació d'aquests dies de treball s'ajustarà hora a hora. Quan s'atorguin jornades compensatòries senceres, es tindrà en compte la proposta del treballador/a o la possibilitat de que es gaudeixin a continuació del descans setmanal, sempre que organitzativament no resulti inconvenient.
Si la persona treballadora ja percebia algun complement salarial destinat a compensar la realització d'aquestes

sessions, aquest complement podrà ser compensat o absorbit, fins allà on arribi, pel nou complement derivat d'aquest article, en el benentès de que si la quantitat que es percebia era superior a allò previst en aquest article, la part restant es conservarà ad personam i seguirà el règim previst a l'article 6.

Article 23. Vacances anuals.

1. El període de vacances anuals retribuïdes, no substituïble per compensació econòmica, serà el pactat en conveni col·lectiu o contracte individual. En cap cas la durada serà inferior a trenta dies naturals.
2. El període o períodes del seu gaudi es fixarà de comú acord entre l'empresa i la persona treballadora.
En cas de desacord entre les parts, la jurisdicció competent fixarà la data que per al gaudi correspongui i la seva decisió serà irrecurrible. El procediment serà sumari i preferent.
3. El calendari de vacances es fixarà a cada empresa. La persona treballadora coneixerà les dates que li corresponen dos mesos abans, al menys, del començament del gaudi, que tindrà lloc preferentment de juny a setembre, tret en les localitats on tals mesos siguin els de major afluència d'espectadors.

Article 24. Permisos.

La persona treballadora, previ avis i justificació, es podrà absentar del treball, amb dret a remuneració, per algun dels motius i pel temps següent:

- a) Quinze dies naturals en cas de matrimoni o registre de parella de fet.

b) Cinc dies per accident o infermetat greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi repòs domiciliari del cònjuge, parella de fet o parents fins el segon grau per consanguinitat o afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet, així com de qualsevol altre persona distinta de les anteriors, que convisqui amb la persona treballadora en el mateix domicili i que requereixi la cura efectiva d'aquella.

b bis) Dos dies per defunció del cònjuge, parella de fet o parents fins el segon grau de consanguinitat o afinitat. Quan amb tal motiu la persona treballadora necessiti fer un desplaçament al efecte, el termini s'ampliarà en dos dies.

c) Un dia per trasllat del domicili habitual.

d) Pel temps indispensable, per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal, comprés l'exercici del sufragi actiu. Quan consti en una norma legal o convencional un període determinat, s'estarà a allò que aquesta disposi en quant a durada de l'absència i a la seva compensació econòmica.

Quan el compliment del deure abans referit suposi la impossibilitat de la prestació del treball degut en més del vint per cent de les hores laborables en un període de tres mesos, podrà l'empresa passar al treballador afectat

a la situació d'excedència regulada en l'article 46.1 de l'Estatut dels treballadors.

En el supòsit que el treballador, per compliment del deure o exercici del càrrec, percebi una indemnització, es descomptarà el seu import del salari a que tingués dret en l'empresa.

e) Per realitzar funcions sindicals o de representació del personal en els termes establerts legal o convencionalment.

f) Pel temps indispensable per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part i, en els casos d'adopció, guarda amb fins d'adopció o acollida, per l'assistència a les preceptives sessions d'informació i preparació i per a la realització dels preceptius informes psicològics i socials previs a la declaració d'idoneïtat, sempre, en tots els casos, que hagin de tenir lloc dintre de la jornada de treball.

En els supòsits de naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció o acollida, d'acord amb l'article 45.1.d), les persones treballadores tindran dret a una hora d'absència del treball, que podran dividir en dues fraccions, per a la cura del lactant fins que aquest compleixi nou mesos. La durada del permís s'incrementarà proporcionalment en els casos de naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció o acollida múltiples.

Qui exerceixi aquest dret, per la seva voluntat, el podrà substituir per una reducció de la seva jornada en mitja hora amb la mateixa finalitat o acumular-lo en jornades completes en els termes previstos en la negociació col·lectiva o en l'acord a que arribi amb l'empresa respectant, en el seu cas, allò establert en aquella.

La reducció de jornada prevista en aquest apartat constitueix un dret individual de les persones treballadores sense que pugui transferir-se el seu exercici a l'altra persona progenitora, adoptant, guardadora o acollidora.

No obstant, si dues persones treballadores de la mateixa empresa exerceixen aquest dret pel mateix subjecte causant, podrà limitar-se el seu exercici simultani per raons fundades i objectives de funcionament de l'empresa, degudament motivades per escrit, devent en tal cas

l'empresa oferir un pla alternatiu que assegurí el gaudi d'ambdues persones treballadores i que possibiliti l'exercici dels drets de conciliació.

Quan ambdues persones progenitores, adoptants, guardadores o acollidores exerceixin aquest dret amb la mateixa durada i règim, el període de gaudi podrà estendre's fins que el lactant compleixi dotze mesos, amb reducció proporcional del salari a partir del compliment dels nou mesos.

La redacció del règim de permisos continguda en aquest article correspon a la transposició del text de l'article 37.3 i 37.4 de l'Estatut dels treballadors en la versió vigent a la data de signatura del conveni. Per consegüent, qualsevol modificació d'aquesta disposició suposarà la modificació automàtica o tàcita del text del conveni en aquesta matèria.

Sense perjudici dels permisos i llicències aquí recollits seran d'aplicació, addicionalment, qualsevols altres que estableixi, en cada moment, l'Estatut dels treballadors.

Adicionalment, el personal tindrà dret a gaudir d'un dia de permís retribuït per a dedicar-lo a assumptes propis. Sol·licitat el dia festiu amb un mínim de 10 dies d'antelació, l'empresa no es podrà negar a menys que coincideixi amb alguna jornada en que sigui previsible major afluència de públic, o que la petició es formulï simultàniament per un nombre de treballadors/es que resulti organitzativament excessiu.

Article 26. Incapacitat Temporal.

S'estableix un complement del subsidi d'Incapacitat temporal, a càrrec de l'empresa, segons el següent esquema:

a) Amb caràcter general, en la primera baixa de cada any natural, a partir del 16è dia de baixa, i fins a complir-se el tercer mes, s'abonarà un complement fins el 100% del salari anterior a la baixa.

b) en totes les baixes derivades d'accident laboral s'abonarà el complement esmentat des del primer dia. En cas d'hospitalització, s'abonarà el citat complement per tot el temps que duri la mateixa.

A l'objecte de contribuir a l'adequada organització dels recursos humans, tota persona treballadora te el deure d'avisar als seus superiors o a la direcció de l'empresa de la seva situació de baixa mèdica tant aviat com es dictamini. La data de la baixa ha de coincidir amb el primer dia d'absència per infermetat.

Graus de Consanguinitat

GRAUS	TITULAR/CÒNJUGE			
1é	PARES	SOGRES	FILLS	GENDRE/ JOVE
2on	AVIS	GERMANS	CUNYATS	NETS
3é	BESAVI	TIET	NEBOT	BESNÉT
4rt	COSINS	-	-	-



Annex I

Taules salarials annexes al Conveni col·lectiu laboral del sector d'exhibició cinematogràfica de les províncies de Girona, Lleida i Tarragona amb efectes des de: **1 de gener de 2023**.

Grups 1 i 2: SB 1.000 euros bruts mensuals (14 pagues)

Grup 3 i complements: increment 4%

En el cas que la suma de tots els conceptes econòmics reconeguts en el present Conveni, una vegada aplicats els increments i revisions establerts en el mateix, no assolís el salari mínim interprofessional vigent en cada moment, les empreses abonaran als treballadors que no tinguessin altres remuneracions fora de conveni que els permeti arribar a aquest import anual brut, el complemento salarial de SMI previst en les taules salarials que figuren en aquest annex, garantint sempre i en tot cas el salari mínim interprofessional en proporció a la jornada de cada treballador tant en còmput mensual com en còmput anual.

Salari brut anual SMI 2023 (14 pagues)	15.120
Mensual (14 pagues)	1.080
Mensual (12 pagues)	1.260

Salari brut anual grups 1 i 2: 14.000€

preu/hora: 7,95€

Salari brut anual grup 3: 15.123,84€

preu/hora: 8,59€

Plusos:

Plus de sessió de matinada	Grups 1 i 2	Grup 3
Plus de sessió matinada:	18,75€/sessió	20,62€/sessió
Recàrrec sessió matinada:	3,12€/sessió (jornada)	3,44€/sessió (jornada)
Menyscapte de moneda		24,75€/mes

TAULA I

(1) 14 pagues

(2) 12 pagues

Locals de sessió diària				
Categoria professional	Salari base mensual (1)	Salari base mensual amb prorrateig de pagues extres (2)	Complement SMI si amb SBM (1) + complements no s'assoleix el SMI brut mensual de 2023	Complement SMI si amb SBM (2) + complements no s'assoleix el SMI brut mensual de 2023
Grup 1 - Administratius				
Oficial Admiistratiu	1.000,00	1.166,67	80,00	93,33
Auxiliar Administratiu	1.000,00	1.166,67	80,00	93,33
Grup 2 - Atenció al públic o serveis generals				
Personal de Taquilla	1.000,00	1.166,67	80,00	93,33
Porter/acomodador	1.000,00	1.166,67	80,00	93,33
Personal de neteja	1.000,00	1.166,67	80,00	93,33
Dependents/es	1.000,00	1.166,67	80,00	93,33
Personal de manteniment	1.000,00	1.166,67	80,00	93,33
Grup 3 - Personal de cabina				
Operador de cabina	1.080,27	1.260,32	no procedeix	no procedeix

TAULA II

Grups 1 i 2

Locals de sessió diària			
Categoria professional Grup 1 i Grup 2	Salari base mensual (2)	Antiguitat	Total mensual
0 triennis	1.166,67 €		1.166,67 €
1 trienni	1.166,67 €	34,37 €	1.201,04 €
2 triennis	1.166,67 €	68,74 €	1.235,41 €
3 triennis	1.166,67 €	103,11 €	1.269,78 €
4 triennis	1.166,67 €	137,48 €	1.304,15 €
5 triennis	1.166,67 €	171,85 €	1.338,52 €

TAULA III

Grup 3

Categoria professional	Locals de sessió diària		
	Salari base mensual (2)	Antiguitat	Total mensual
Grup 3			
0 triennis	1.184,45 €		1.184,45 €
1 trienni	1.184,45 €	32,30 €	1.216,76 €
2 triennis	1.184,45 €	64,61 €	1.249,06 €
3 triennis	1.184,45 €	96,91 €	1.281,36 €
4 triennis	1.184,45 €	129,21 €	1.313,67 €
5 triennis	1.184,45 €	161,52 €	1.345,97 €



Annex II

Taules salarials annexes al Conveni col·lectiu laboral del sector d'exhibició cinematogràfica de les províncies de Girona, Lleida i Tarragona amb efectes des de: **1 de gener de 2024**.

Grups 1 i 2: SB 1.040 euros bruts mensuals (14 pagues)

Grup 3 i complements: increment 3%

En el cas que la suma de tots els conceptes econòmics reconeguts en el present Conveni, una vegada aplicats els increments i revisions establerts en el mateix, no assolís el salari mínim interprofessional vigent en cada moment, les empreses abonaran als treballadors que no tinguessin altres remuneracions fora de conveni que els permeti arribar a aquest import anual brut, el complemento salarial de SMI previst en les taules salarials que figuren en aquest annex, garantint sempre i en tot cas el salari mínim interprofessional en proporció a la jornada de cada treballador tant en còmput mensual com en còmput anual.

Salari brut anual SMI 2024 (14 pagues)	15.876€
Mensual (14 pagues)	1.134€
Mensual (12 pagues)	1.323€

Salari brut anual grups 1 i 2: 14.560€

preu/hora: 8,27€

Salari brut anual grup 3: 15.577,55€

preu/hora: 8,85€

Plusos:

Plus de sessió de matinada	Grups 1 i 2	Grup 3
Plus de sessió matinada:	19,32€/sessió	21,24€/sessió
Recàrrec sessió matinada:	3,21€/sessió (jornada)	3,54€/sessió (jornada)
Menyscapte de moneda		25,49€/mes

TAULA I

(1) 14 pagues

(2) 12 pagues

Locals de sessió diària				
Categoria professional	Salari base mensual (1)	Salari base mensual amb prorrateig de pagues extres (2)	Complement SMI si amb SBM (1) + complements no s'assoleix el SMI brut mensual de 2024	Complement SMI si amb SBM (2) + complements no s'assoleix el SMI brut mensual de 2024
Grup 1 - Administratius				
Oficial Administratiu	1.040,00	1.213,33	94,00	109,67
Auxiliar Administratiu	1.040,00	1.213,33	94,00	109,67
Grup 2 - Atenció al públic o serveis generals				
Personal de Taquilla	1.040,00	1.213,33	94,00	109,67
Porter/acomodador	1.040,00	1.213,33	94,00	109,67
Personal de neteja	1.040,00	1.213,33	94,00	109,67
Dependents/es	1.040,00	1.213,33	94,00	109,67
Personal de manteniment	1.040,00	1.213,33	94,00	109,67
Grup 3 - Personal de cabina				
Operador de cabina	1.112,68	1.298,13	21,32	21,32

TAULA II

Grups 1 i 2

Locals de sessió diària			
Categoria professional Grup 1 i Grup 2	Salari base mensual (2)	Antiguitat	Total mensual
0 triennis	1.213,33 €		1.213,33 €
1 trienni	1.213,33 €	35,40 €	1.248,74 €
2 triennis	1.213,33 €	70,81 €	1.284,14 €
3 triennis	1.213,33 €	106,21 €	1.319,54 €
4 triennis	1.213,33 €	141,61 €	1.354,95 €
5 triennis	1.213,33 €	177,02 €	1.390,35 €

TAULA III

Grup 3

Categoria professional	Locals de sessió diària		
	Salari base mensual (2)	Antiguitat	Total mensual
Grup 3			
0 triennis	1.298,13 €		1.298,13 €
1 trienni	1.298,13 €	35,40 €	1.333,53 €
2 triennis	1.298,13 €	70,81 €	1.368,94 €
3 triennis	1.298,13 €	106,21 €	1.404,34 €
4 triennis	1.298,13 €	141,61 €	1.439,74 €
5 triennis	1.298,13 €	177,02 €	1.475,15 €





**Federació de Serveis, Mobilitat i Consum
UGT de Catalunya**

Sindicat de Mitjans de Comunicació i Cultura

**Rambla del Raval, 29-35, 4^a planta
08001 Barcelona
Tel. 93 304 68 06/03**

fesmc.ugt@catalunya.ugt.org

www.fesmcutg.cat