

ACTA COMISIÓN PARITARIA

09/2024

11.06.24

ASISTENTES:

R. Trabajadores:

Sr. Gallego (CCOO)

Sr. Mellado (CGT)

Sr. Arias (UGT)

Sr. De Pablo (SIT)

Asesores

Sr. Centeno (CGT)

Sr. Rodríguez (SIT)

Sr. Fernández (UGT)

R. Empresa:

Sra. González

Sra. Pociello

Siendo las 9 horas del día 20 de junio de 2024, se reúnen las personas al margen relacionado, pertenecientes a la Comisión Paritaria en los locales de Triangulo, para desarrollar el orden del día establecido con anterioridad.

1.- Integración fuera de convenio

RD presenta la relación de conceptos salariales susceptibles de comparación en la integración de los grupos G4 y G5 y el modelo de carta a facilitar a los interesados (anexo 1).

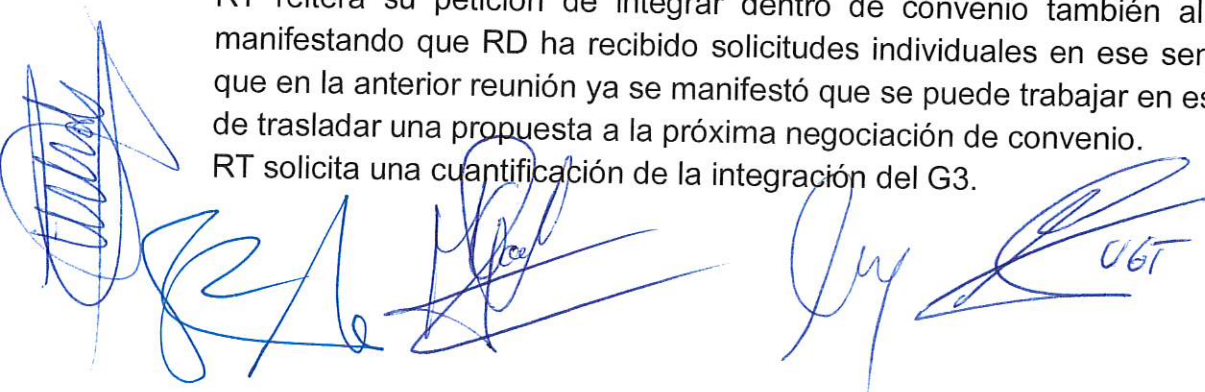
RT solicita que dentro de los conceptos variables se presente la condición más beneficiosa para la persona trabajadora.

RT solicita que en las comunicaciones a los empleados se faciliten también la cuantificación de las retroactividades pendientes anualizadas. RD expone que así se facilitará, pero se tendría que modificar la fecha de comunicación del 21 de junio convenida en la anterior reunión.

A continuación, RT solicita que se incluyan los posibles casos que pueden quedar fuera del listado por estar en situación de jubilación. RD manifiesta que los casos excluidos del listado que puedan surgir, una vez conocidos, se trataran en una nueva reunión con la parte social. RD manifiesta que en los casos incluidos en el listado se mantiene las condiciones propuestas en la integración con independencia de su situación en el momento del pacto.

RT reitera su petición de integrar dentro de convenio también al G3 corporativo, manifestando que RD ha recibido solicitudes individuales en ese sentido. RD expone que en la anterior reunión ya se manifestó que se puede trabajar en esta comisión a fin de trasladar una propuesta a la próxima negociación de convenio.

RT solicita una cuantificación de la integración del G3.



2- Jornada del personal Xarxa Bus oficinas

RD presenta una propuesta de adecuación de jornada y reglas horarias del personal Xarxa Bus que trabaja en oficinas (las 8 personas actuales y las posibles integraciones dentro de convenio) a fin de simplificarlas y unificarlas, ajustándose al convenio de TB, con las características siguientes:

Conveni -TB- Flex			
Horas anuales	1.666	Nucleo	08:00 - 14:00
Jornada diaria	7h35m	Hr teórico	06:40 - 15:55
Pausa	* 20 min	Flexibilidad	06:40 - 08:00
Amplitud jornada	7h55m	Días trabajo	220
		Excesos jornada	**

* Els de 20' descans es gauriràn dins del servei

** Variable anualment per treballar 220 dies.

RD manifiesta que para las personas que disponían de unas circunstancias más beneficiosas se establecería un complemento personal.

RT manifiesta su disconformidad, indicando que se deben respetar las condiciones individuales de estas personas para poder trabajar en una propuesta conjunta.

RT solicita que se pueda variar la flexibilidad, que se establezca un cómputo horario y que se abonen los 20 minutos del bocadillo, la valoración individual del complemento personal y que la adscripción a este horario sea voluntaria.

3- Suport auxiliar de tasques documentals

RD manifiesta que, a la petición de RT de dejar de aplicar G65 al colectivo de suport auxiliar de tasques documentals y pasen a trabajar de lunes a viernes, no ve ningún inconveniente en estudiar la propuesta, pero habrá que hilvanarlo con la reestructuración de la oficina de centro.

RT solicita que la posibilidad del cambio de calendario debe ser voluntaria.

Sin más asuntos que tratar, se levanta la reunión.

Barcelona, a XX de juny de 2024

Benvolgut/da Sr./ Sra. XXXX

Els informem que el passat 11 de juny de 2024, en seu de la comissió paritària, és va arribar a un acord amb la part social on s'estableixen les condicions de la integració en conveni del personal dels Grups G4 i G5 no adscrits a la Xarxa Bus al col·lectiu euro, d'acord amb ho anteriorment acordat a la comissió paritària de 2 d'abril de 2019.

Les condicions acordades són les següents:

- Vostè podrà sol·licitar voluntàriament la integració dins de conveni col·lectiu fins el 15 de juliol de 2024
- Conceptes salarials segons la taula Euro. Les persones que percebien un salari superior que el recollit en taules disposaran d'un complement personal.
- S'estableix la data d'efectes del degut a partir del 1 de gener de 2019
- A les persones que no s'acullin en aquests moments a la integració no se'ls aplicaran els efectes retroactius posteriorment
- Amb caràcter excepcional, a causa del canvi de sistema retributiu, Vostè tindrà l'opció d'efectuar el rescat voluntari del pla de capitalització d'incentius no disposats. El rescat ha de ser per l'import total, no podent-se realitzar rescats parcials. Es pot sol·licitar el rescat fins el 31 de desembre de 2024. En cas de no rescatar els Beneficis Socials romandria en el Pla de Capitalització.
- En fer-se efectiva la integració s'actualitzaran les retribucions corresponents a l'any 2024 i un any de retroactivitat (2023). L'any 2025 s'abonarà el 2022-2021. En l'any 2026 s'abonarà el 2020-2019

Li facilitem amb aquesta comunicació una valoració individualitzada a fi que vostè pugui decidir fins el proper 15 de juliol de 2024 si voluntàriament vol sol·licitar la seva integració.

Relació de Conceptes susceptibles de comparació en la integració de G04 i G05

Composició Salari Euro	Composició Salari Fora de Conveni
Sou Base	Sou Base
Antigüitat	Complement de lloc de treball
Prima Fixa	
Plus Especial	
Prima Complementària	
Plus Conveni	
Gratificació de Vacances	
Retribució Variable	Retribució Variable
Complement Variable Formació	
Prima Variable de Productivitat	Beneficis Socials

En funció del nombre de pagaments de cada concepte (mensualitats ordinàries i pàges extres)