

Barcelona, a 21 de juny de 2024

Benvolgut/da Sr./ Sra. [REDACTED]

Per tal de donar compliment al que es va acordar en Comissió Paritària de 2 d'abril de 2019, en matèria d'integració del personal exclòs de Conveni que pertany als àmbits corporatius (no adscrits a la Xarxa de BUS) dels grups professionals G04 i G05, el passat 11 de juny de 2024 es va arribar a un acord en seu de la comissió paritària, on es concreten les condicions de la citada integració.

Les condicions acordades són les següents:

- Vostè podrà sol·licitar voluntàriament la integració dins de conveni col·lectiu fins el 15 de juliol de 2024. S'estableix el dia 1 de gener de 2019 com a data d'efectes del degut.
- Les persones que s'acullin amb posterioritat al 15 de juliol, se'ls aplicarà els efectes de la integració des de la data de sol·licitud.
- Des del punt de vista salarial, la integració en conveni es durà a terme amb els criteris següents:

1. Salari fix

Els conceptes salarials són els associats a la teva categoria de la taula salarial dins el col·lectiu Euro, tot considerant els canvis que has viscut professionalment des de la data d'efectes abans esmentada.

En el cas que el teu salari anual anterior de fora de conveni (salari fix + retribució variable + beneficis socials) fos superior al salari anual de conveni col·lectiu, es generarà una millora voluntària per la diferència. Aquesta millora voluntària serà revaloritzable i no absorbible d'acord amb els convenis col·lectius.

2. Retribució variable

La retribució variable serà la definida per la seva categoria.

3. Altres retribucions

- Dietes: Es mantindrà tant la seva retribució com l'opció del ticket restaurant.
- Guàrdies: Es continuaran cobrant com actualment.
- Conceptes assistencials o socials: Les ajudes escolars, guarderies, discapacitats, etc. es cobraran aplicant els criteris definits pel personal Euro.
- Complementos en Incapacitat Temporal: S'aplicarà la regulació general de conveni.
- Préstecs: Els préstecs que estiguin vigents en el moment del traspàs efectiu, continuaran amb les mateixes condicions inicials fins liquidar els imports pendents. Els nous préstecs concedits a partir del 15 de juliol de 2024 tindran les condicions de conveni.
- Salari pensionable: En cas de què l'assignat, en funció de la nova categoria i del número de quadriennis d'antiguitat, fos inferior al de la situació de fora de conveni, es mantindrà l'import anterior del salari pensionable.

4. Beneficis socials

Amb la integració en l'estructura de nòmina de conveni desapareix la retribució de beneficis socials.

Malgrat això i donat que l'assignació dels Beneficis Socials per 2024 ja està feta, es mantindrà No obstant, si a 15 de juliol de 2024 disposes d'assegurança sanitària i/o d'assegurança de vida i accidents pots continuar assumint-ne el cost de les primes.

- Es deduiran a través de nòmina distribuïdes al llarg de l'any, entre les 4 mensualitats dels mesos de paga extra.
- Excepcionalment, durant l'any 2024 es farà en 2, iniciant en el mes de setembre, donat que l'aplicació efectiva en nòmina serà a partir d'agost:

En relació al Pla de capitalització, i amb caràcter excepcional a causa del canvi de sistema retributiu, el treballador tindrà l'opció d'efectuar el rescat del pla de capitalització d'incentius no disposats:

- El rescat ha de ser per l'import total. No es poden fer rescats parcials.
- El termini de sol·licitud serà fins el 30 de novembre de 2024, a fi de que tots els possibles rescats puguin fer-se efectius durant l'any.

5. Altres condicions

Qualsevol altre condició anterior queda substituïda pel que estigui pactat en conveni col·lectiu.

- Per fer efectiva la integració, en el decurs d'aquest any 2024, s'actualitzaran les retribucions corresponents als anys 2024 i 2023. L'any 2025 s'actualitzaran les de 2022 i 2021. Finalment en l'any 2026 s'actualitzaran les de 2020 i 2019.

A continuació li fem una comparativa actual amb les seves dades, entre el salari que actualment te fora de conveni i el salari que se li assignarà en cas d'integració.

Salari Fora de Conveni		Salari Col·lectiu Euro	
Nivell Salarial	G05	Categoria	Tècnic Agregat H
Salari Fix	55.121,56	Salari Base	37.735,64
Salari Variable	2.500,00	Prima Fixa	2.672,48
Beneficis Socials	2.857,13	Plus Especial	4.600,16
		Antiguitat	7.547,29
		Gratificació Vacances	1.476,28
		Plus Conveni	1.321,68
		Prima Complementària	1.964,48
		Prima Variable Productivitat	1.200,00
		Prima PRL	793,22
		Retribució Variable	2.500,00
		Millora Voluntària integració	0,00
TOTAL	60.478,69	TOTAL	61.811,23
DIFERÈNCIA		1.332,54	

Rebi una cordial salutació,

Ines-Nazaret Gonzalez Rosa

Directora de l'Àrea d'Organització i Persones de TMB