



Unió General de Treballadors
de Catalunya

**INFORME SITUACIÓ LABORAL
SERVEI DE NETEJA DEPENDÈNCIES MUNICIPALS
AJUNTAMENT DE GRANOLLERS**

La UGT vol denunciar la situació de les treballadores dels serveis de neteja dels diferents centres municipals.

Una situació que ja fa anys que aquests/es treballadors/res pateixen i que ha estat provocada en gran mesura per la licitació que realitza l'Ajuntament de Granollers d'aquest serveis. Situació que s'ha agreujat en els últims anys per una competència que es basa en rebaixar condicions laboral dels treballadors per a poder mantenir els beneficis de les empreses que gestionen els serveis de neteja.

La situació en la qual ens trobem i ens hem trobat durant els últims anys es la següents.

1. Subcontractació del servei a diferents empreses

Des de fa anys amb l'excusa d'afavorir la realització del servei per empreses de l'àmbit municipal, el concurs ha estat fragmentat en diferents lots. A la UGT no ens oposem en cap cas a aquesta mesura de foment de l'economia local impulsada per l'Ajuntament de Granollers, sempre i quan no es perjudiqui les condicions laborals dels/les treballadors/res. Cal clarificar però que cap de les empreses concessionàries dels serveis són d'àmbit local/comarcal. Per tant aquesta mesura només ha servit per a perjudicar els/les treballadors/res del servei.

2. Situació dels plecs de condicions dels diferents serveis

Creiem que els plecs de condicions de l'ajuntament de Granollers tenen importants mancances pel que fa a la situació laboral dels/les treballadors/res. Les podríem resumir en els següents punts:

1. No es fa referència al conveni d'aplicació sectorial; que en aquest cas seria ***el 2º Conveni autonòmic de Catalunya 2010-2012***

Per la UGT la no referència al conveni col·lectiu és especialment preocupant, ja que després de la reforma laboral moltes empreses multiserveis han aprovat convenis d'empresa per sota del conveni del sector i el podrien aplicar als/les treballadors/es de Granollers.

2. No es fa referència en alguns dels plecs als acords signats de millora de condicions laborals entre la representació dels treballadors i les empreses concessionàries. Tot i que l'ajuntament en té coneixement. Això provoca que moltes empreses no apliquin aquest acords.

3. No es fa referència a cap tipus de clàusula social ni es potencia en la puntuació dels plecs que les empreses contractades les impulsin. Bon exemple serien les recomanacions contingudes al ***Codi de Bones Practiques a la contractació pública del servei de neteja de la Generalitat de Catalunya***, en el seu punt 3:

- a. *La incorporació de nous treballadors/res en situació legal d'atur*
- b. *La contractació de col·lectius amb particulars dificultats d'inserció*

- c. *La igualtat de gènere i la no discriminació*
- d. *Afavorir la conciliació de la vida laboral i familiar*
- e. *Afavorir la promoció laboral en pla d'igualtat*
- f. *Compliment de les disposicions vigents en matèria laboral i de conveni col·lectiu, de seguretat social i de seguretat i salut en el treball*

3. Problemàtiques laborals

Les problemàtiques laborals venen provocades per la fragmentació dels plecs i per la falta d'implicació de l'Ajuntament de Granollers en la mediació entre les empreses concessionàries i els/les treballadors/res.

1. Jornades reduïdes a la majoria de treballadores. La mitjana de jornada laboral dels diferents serveis és de 24 hores aprox. Les jornades reduïdes provoquen diferents problemàtiques de present i de futur, essent les més importants els salaris baixos, les baixes cotitzacions socials que provocant aquests salaris i l'impacte que això té en les futures pensions i prestacions dels treballadors.
2. La divisió del servei de neteja entre diferents empreses. Motiu pel qual un gran nombre de treballadores són contractades per més d'una empresa i desenvolupen la seva activitat en diferents centres municipals. Això està provocant:
 - a. No reconeixement del descans dins de la jornada, com reconeix l'article 57 de conveni col·lectiu. A) 20 minuts, sempre que es treballi en el mateix centre 5 hores o mes. B) 15 minuts, quan es treballi 5 hores seguides o en més d'un centre de treball (no es treballa el temps mínim per a poder fer el descans per a una única empresa)
 - b. No es contempla com a temps de treball efectiu el trasllat entre els diferents centres. Si depenguessin d'una única empresa, això es contemplaria com a temps de treball efectiu.
 - c. No pagament del Complement Pluricentre que reconeix el conveni del sector en el seu article 81: un 2% del salari base per a els/les treballadors/res que desenvolupen la seva tasca en més de tres centres de treball.
 - d. Diferents encarregats per cada centre de treball i diferents metodologies de treball.
 - e. Problemàtiques derivades de tenir diferents contractes laborals, pel que fa les retencions de l'IRPF entre d'altres.
3. Incompliments d'acords de millora de condicions laborals. Els últims anys i gràcies a la tasca desenvolupada per les delegades sindicals es varen aconseguir millorar les condicions laborals del conveni col·lectiu. Aquestes millores són:

- a) Plus municipal de 85 euros.

Pel que fa aquest Plus municipal ens vàrem veure obligats a demandar judicialment a una de les empreses concessionàries del servei. Abans de presentar aquesta demanda vàrem demanar la mediació de l'ajuntament, mediació que no va obtenir resposta. Aquesta demanda es va haver de presentar per obtenir la quantitat de 5.528,21 euros, corresponent a l'impagament del Plus Municipal del juny de l'any 2013 fins al març del 2015. La quantitat més petita reclamada va ser de 144,20 euros, corresponent a 6 euros mensuals.

- b) Quatre dies de permís per no tenir cap Incapacitat Temporal durant l'any.

Actualment hem començat tràmits de mediació al Tribunal Laboral amb dues empreses concessionàries pel que fa al no reconeixement dels quatre dies de permís. També vàrem demanar la participació de l'Ajuntament en la mediació. Com sempre l'Ajuntament no es va presentar en aquesta mediació.

Davant d'aquest situació d'indefensió absoluta, reclamem

El primer de tot és dir que estem farts de bones paraules i volem una reacció urgent.

- La implicació molt més directa per part de l'ajuntament en les diferents problemàtiques laborals dels/les treballadors/res dels serveis de neteja municipal.
- Els canvis als Plecs municipals per a què es reconeguin els diferents acords aconseguits entre els/les treballadors/res i les empreses concessionàries dels serveis, però també la inclusió de les clàusules socials del Codi de Bones Pràctiques.
- La congelació de tots els concursos i la unificació en un únic concurs, que no vol dir una única empresa, ja que es podria fer un únic concurs amb diferents lots.
- Que els treballadors/res no serveixin per augmentar els beneficis d'aquestes empreses i per a reduir el dèficit de les administracions públiques.
- La creació d'una taula de contractació pública entre els agents socials i les diferents administracions públiques.
- I finalment, fem una crida a la consciència dels nostres responsables polítics en l'àmbit municipal; no es poden continuar rebaixant les condicions laborals dels ciutadans de Granollers, i l'administració pública no pot fomentar amb les seves decisions aquesta rebaixa de condicions.

No volem cap batalla política però fa més de quatre anys que només trobem bones paraules