

L'ESTAFA DE LA **PP**ATRONAL

**-50%
SALARI**

MULTISERVEIS

EROs



**REFORMA
LABORAL
2012**

Presentem a continuació, l'informe de la UGT de Catalunya, Regió Metropolitana de la comarca del Vallès Oriental *ERO-multiserveis, l'estafa de la PPatronal!!!*.

Aquest document analitza el paral·lisme entre les dades relatives a l'acomiadament col·lectiu de persones treballadores de la Regió Metropolitana i a les diferents comarques i/o municipis que la componen (Barcelona ciutat, Barcelonès Nord, Baix Llobregat, Maresme, Vallès Occidental i Vallès Oriental), i com han evolucionat les empreses multiserveis en el mateix territori.

Totes les dades que apareixen en aquest informe provenen de l'Observatori d'Empresa i Ocupació del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, així com de l'Enquesta de Població Activa (EPA).

Per tal de realitzar l'anàlisi dels expedients de regulació d'ocupació s'ha pres en consideració la informació existent en la consulta interactiva de la regulació d'ocupació de l'Observatori d'Empresa i Ocupació, i s'ha tingut en compte els expedients presentats i tramitats a Catalunya.

L'obtenció d'aquesta informació i la seva anàlisi es fa més complexa del desitjable. L'Observatori del Departament d'Empresa i Ocupació disposa i gestiona, com ja hem dit, les dades que fan referència a les empreses amb raó social a Catalunya, i incorpora les dades de les empreses informades pel Ministeri en el moment que disposa d'aquesta informació.

Pel que fa al contingut de l'informe, aquest inclou una breu contextualització del mercat de treball a Catalunya i a la Regió Metropolitana de Barcelona, així com la definició del que s'entén per expedient de regulació d'ocupació, els tipus que existeixen i la normativa que els regula.

Expedients de regulació d'ocupació a la Regió Metropolitana de Barcelona 2007-2016 i empreses multiserveis

Amb relació a l'anàlisi dels ERO, l'informe presenta la seva resolució en el període 2012-2016 per tal de poder analitzar l'afectació dels ERO post-reforma laboral del PP en el territori de la Regió Metropolitana de Barcelona i/o, en el seu defecte, les comarques que la configuren, i amb la intenció no només d'analitzar la destrossa produïda en el teixit laboral a mans de la reforma laboral, sinó també per introduir l'afectació en paral·lel que han produït el naixement de les empreses multiserveis. Aquest informe demostra com aquest naixement engega una política d'empresa en matèria laboral que aprofita l'excusa de la crisi per argumentar la destrucció d'ocupació, quan realment el que ha fet és treure rèdit econòmic de la classe treballadora a partir de les empreses multiserveis i la patent il·limitada de la precarietat laboral que la llei imposada i absolutista els hi concedeix.

Empreses multiserveis

Les empreses multiserveis (EMS), també anomenades empreses de serveis integrals, són aquelles que ofereixen tots els serveis que les seves empreses clients els demanen. Són empreses que no tenen una activitat principal com a tal. El seu objecte social és la prestació de serveis auxiliars i per a terceres empreses. El ventall de serveis que poden arribar a oferir és molt ampli i els més comuns són la neteja, la seguretat, el manteniment, l'hostaleria, el transport, etc.

En són alguns exemples Randstad Project Services (ocupa més de 28.000 persones a tot l'Estat), ISS Outsourcing (30.000), Grupo Constant Servicios (més de 3.000 treballadors) i CTC Externalización (4.000).

Aquest tipus d'empreses regulen les condicions laborals mitjançant convenis propis d'empresa amb condicions laborals i sous mínims, evitant l'aplicació dels convenis col·lectius sectorials. La contractació d'empreses multiserveis suposa per a l'empresa usuària una reducció de costos de l'activitat; això sí, a costa d'una major desregularització de les relacions laborals, empitjorant i fent més precàries les condicions laborals i salarials de les persones treballadores que presten serveis mitjançant aquestes empreses.

Com ja és habitual, la reforma laboral de 2012 fa un salt qualitatiu i quantitatiu a la situació, ja que consolida la prioritat de l'aplicació del conveni d'empresa per sobre del conveni sectorial i obre la porta a l'ús

massiu i abusi de convenis d'empresa (com els de les multiserveis) que apliquen el salari mínim interprofessional i l'Estatut dels Treballadors.

Les empreses multiserveis actuen en la majoria del casos com a ETT, ja que posen a disposició de l'empresa usuària treballadors i treballadores que poden operar en qualsevol àmbit de l'empresa. De fet, moltes de les empreses multiserveis són propietat d'ETT. Es donen casos d'empreses principals que contracten una ETT que a la vegada contracta una empresa multiservei que moltes vegades és propietat de la pròpia ETT, de manera que vesteixen legalment allò que en el fons és un monumental frau a la Seguretat Social.

Per tant, en la contractació de treballadors a través d'EMS existeix un tracte desigual no justificat per a treballs del mateix valor, fet que va en contra de l'establert a l'article 23.2 de la Declaració Universal de Drets. Els casos reals estudiats demostren que els sous i les jornades —entre altres condicions laborals— de les EMS, són molt pitjors que les condicions regulades pel conveni marc o sectorial de referència.

Context socioeconòmic a la comarca del Vallès Oriental

Tot i que l'atur general de la comarca minva envers el mes anterior en 254 treballadors, el nombre de persones aturades al V. Oriental se situa en 25.029 treballadors, fet que continua sent insostenible, i no només per a la comarca, sinó també per a la Regió Metropolitana de Barcelona-RMB (comarques del Baix Llobregat, Barcelonès Nord, Maresme, Vallès Occidental i Vallès Oriental, i els municipis de l'Hospitalet de Llobregat i Barcelona).

L'atur de llarga durada

A la comarca, el 43,63% de les persones aturades es troben en aquesta situació des de fa més d'un any, un 1,29% més que la mitjana de la RMB. Aquesta diferència augmenta 0,10 punts percentuals amb relació al mes anterior.

I el 28,99% de les persones aturades es troben en aquesta situació des de fa més de 24 mesos 0,78 punts percentuals per sobre de la mitjana de la RMB.

Més de la meitat de les persones aturades de la comarca són dones

El 56,08% de les persones treballadores en situació d'atur són dones. L'atur femení afecta 1,07 punts percentuals més a la comarca que a la mitjana de la RMB.

Curiosament, però, a la comarca del Vallès Oriental observem la taxa d'atur entre les dones estrangeres més baixa de la Regió Metropolitana de Barcelona, un 43,01%, és a dir, a 3,6 punts percentuals per sota de regió.

L'atur entre la població treballadora més jove

L'atur colpeja especialment a les persones menors de 35 anys, i aquest mes representa la insostenible taxa d'atur del 32,63%.

L'atur entre els més grans de 55 anys

La taxa d'atur entre les persones més grans de 55 anys representa, entre la població aturada al Vallès Oriental, el 29,37%.

Anàlisi

La reforma laboral de 2012 ha agreujat la situació de precarietat i inestabilitat de la classe treballadora, ja que consolida la prioritat de l'aplicació del conveni d'empresa per sobre del conveni sectorial, i obre la porta a l'ús massiu i abusiu de convenis d'empresa (com els de les multiserveis) que apliquen el salari mínim interprofessional i l'Estatut dels Treballadors.

Amb aquesta darrera anàlisi, des de la UGT del Vallès Oriental volem mostrar, evidenciar i denunciar l'ús indiscriminat de les empreses per retallar condicions laborals als treballadors amb l'emparament d'una reforma laboral que va ser imposada, sense acord amb els sindicats de classe, sota el fals argument de la crisi econòmica aplicant ERO d'extinció a

milers de treballadors i treballadores de Catalunya que posteriorment només han tingut l'opció de treballar per a empreses multiserveis mitjançant l'externalització de serveis.

L'anàlisi que presentem a continuació, evidencia que la situació econòmica mundial, en el cas d'Espanya, i a mans del Partit Popular, ha servit a moltes empreses per generar més beneficis només a partir dels seus treballadors i treballadores.

Avui dia hi ha, com a mínim, 27.326 els treballadors i treballadores treballant en aquestes condicions a la Regió Metropolitana de Barcelona, els que abans de la reforma laboral del 2012 ho feien mitjançant una ETT, o bé a la mateixa empresa mare amb el servei internalitzat. Es donen casos d'empreses principals que contracten una ETT que a la vegada contracta una empresa multiservei, que moltes vegades és propietat de la mateixa ETT.

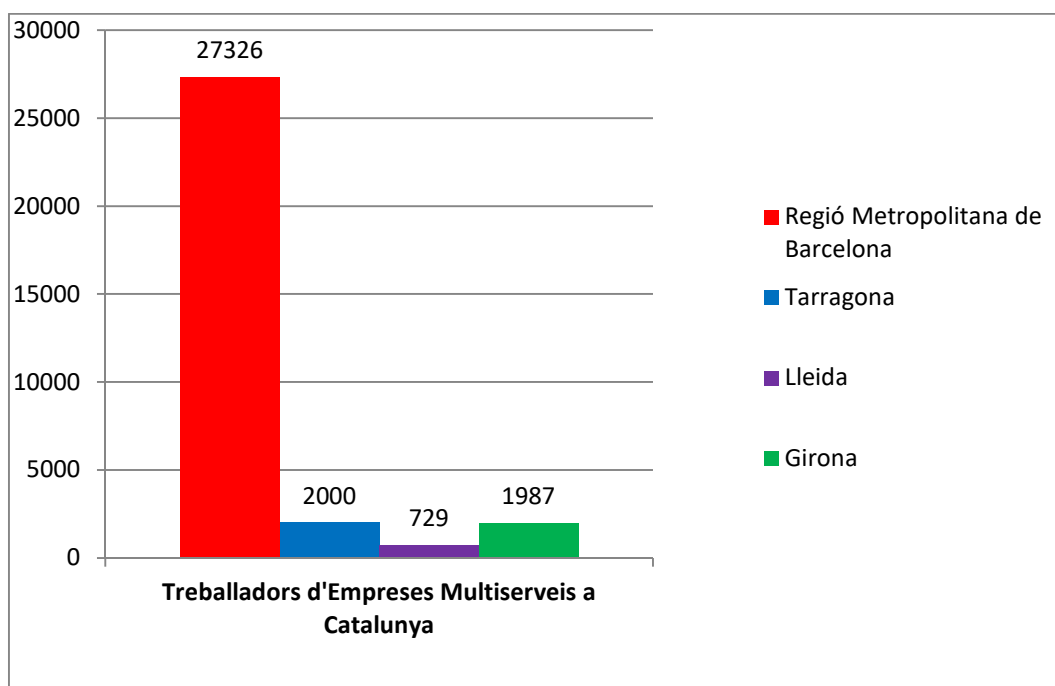
L'explotació laboral arriba a tal grau d'abús que podem afirmar que una part important d'aquests treballadores i treballadors catalans només en matèria salarial conviuen en aquestes condicions:

- Les **cambreres de pis** contractades per EMS cobren gairebé la meitat (més de 600 euros menys) tot i treballar un 0,5% més que si se'ls apliqués el Conveni d'Hostaleria i Turisme de Catalunya.
- Els **mossos de magatzem** d'empreses multiserveis de la província de Barcelona cobren un 45% menys (6.003,13 euros bruts anuals), encara que treballen gairebé 60 hores més a l'any que si se'ls apliqués el Conveni de Transport de Mercaderies per Carretera i Logística de Barcelona. A Tarragona, els mossos de magatzem d'empreses multiserveis, treballant 5 hores més a l'any, cobren gairebé un 50% menys que al Conveni de Transport de Mercaderies per Carretera i Logística de Tarragona.
- El **personal de manteniment i muntatge** de les empreses multiserveis de Tarragona, cobren entre un 39% i un 45% menys (entre 521 i 568 euros bruts anuals) tot i que treballen 62 hores més a l'any que el que estipula el Conveni del Metall de la província de Tarragona.

CATEGORIA CONSERGE	AJUNTAMENT DE GRANOLLERS	AJUNTAMENT DE MOLLET DEL VALLÈS	CONVENI NETEJA	CONVENI TRANSPORTS	CONVENI MULTISERVEIS GRUP TESCO	CONVENI MULTISERVEIS METROPOLIS OUTSOURCING
SALARI ANUAL	19.719.-	18.235.-	15.037.-	18.387.-	9.300.-	10.134.-
JORNADA ANUAL	1.640.-	1.642.-	1.777.-	1.760.-	1.826.-	1.800.-

Treballadors i treballadores multiserveis

Dels 27.326 treballadors detectats d'empreses multiserveis a la Regió Metropolitana de Barcelona, **299 es troben registrats a la comarca del Vallès Oriental**. En tot cas, situem que aquests són els treballadors detectats per empreses multiserveis registrades a la comarca. A tots aquests caldrà sumar-hi els treballadors que treballen per a empreses que la seva raó social no està localitzada al Vallès Oriental.



*Font i elaboració pròpia

Tal com mostra la taula anterior podem afirmar que **el 84,38% dels treballadors catalans explotats per les empreses multiserveis es troben a la Regió Metropolitana de Barcelona**

Si parem especial atenció al territori del Vallès Oriental, observem que és la comarca on a priori menys treballadors en multiserveis trobem a la Regió Metropolitana de Barcelona. Tot i així:

La proximitat de la comarca al Vallès Occidental i a Barcelona ens porta a pensar que una part important de les empreses registrades a ambdós territoris es nodreixen de treballadors de la comarca del Vallès Oriental.

L'1,94% de les persones treballadores en empreses multiserveis de la Regió Metropolitana de Barcelona es troben registrades a la comarca del Vallès Oriental

Pel que fa a Catalunya:

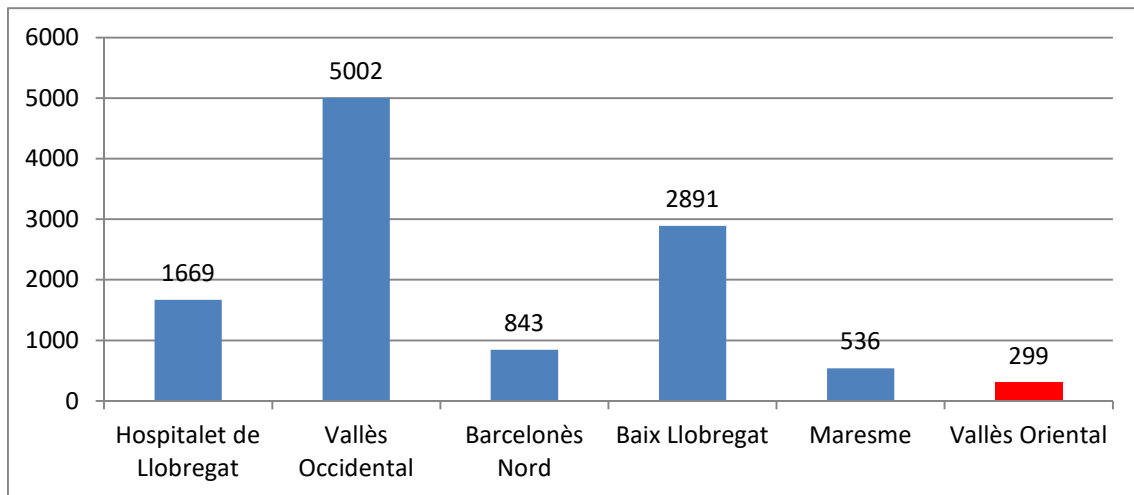
La comarca del Vallès Oriental alberga el 0,92% dels treballadors multiserveis de Catalunya

No només Barcelona es nodreix de treballadors d'empreses multiserveis del Vallès Oriental, sinó que a més cal destacar la presència de les grans empreses multiserveis amb milers de treballadors adscrits que es troben registrades a Madrid prestant serveis en la comarca.

Comarques i municipis del cinturó de Barcelona

Per entendre la dimensió de la problemàtica que es viu en el si de la comarca en matèria laboral, i certificar l'afirmació presentada en el capítol anterior, analitzem també el nombre de treballadors sense incloure-hi els de la ciutat de Barcelona.

Treballadors multiserveis al cinturó de Barcelona



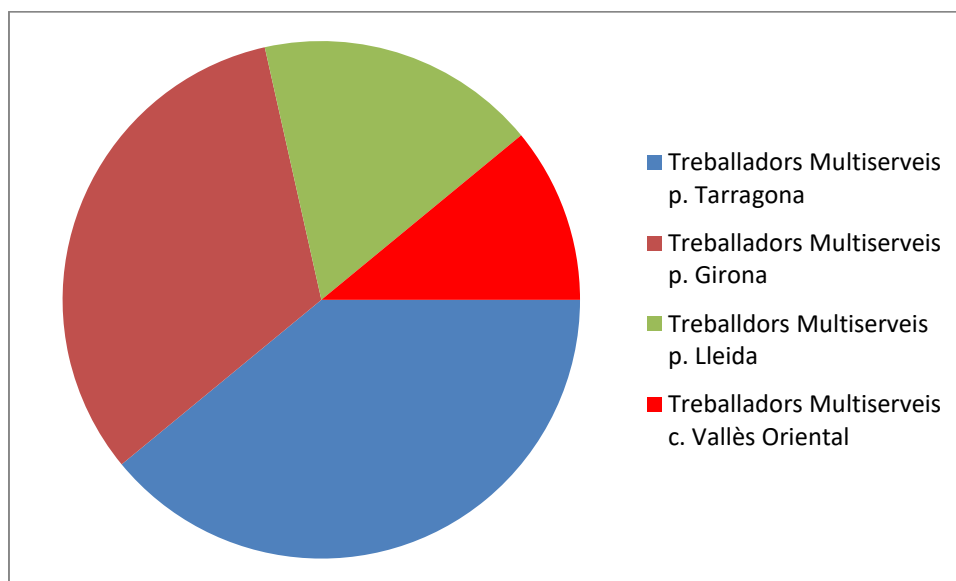
*Font i elaboració pròpia

Així doncs, sense els 16.086 treballadors detectats de la ciutat de Barcelona, en gran nombre treballadors residents a la regió, observem que:

- Vallès Oriental: 299 treballadors registrats en empreses multiserveis
- Maresme: 536 treballadors registrats en empreses multiserveis
- Barcelonès Nord: 843 treballadors registrats en empreses multiserveis
- Hospitalet de Llobregat: 1.669 treballadors registrats en empreses multiserveis
- Baix Llobregat: 2.891 treballadors registrats en empreses multiserveis
- Vallès Occidental: 5.002 treballadors registrats en empreses multiserveis

Cal destacar que aquest territori té una llarga història industrial, com el Vallès Occidental i la comarca del Baix Llobregat. Aquestes comarques són la primera i segona no només de la Regió Metropolitana de Barcelona (RMB), sinó de tot Catalunya, amb més nombre de treballadors treballant en empreses multiserveis, mentre que el Barcelonès Nord és la que més en té proporcionalment. Aquestes dades demostren que els treballadors més afectats per aquest abús laboral no són només els de serveis més estacionals i vinculats al sector de serveis. A hores d'ara, l'explotació laboral legal i legitimada per la reforma laboral del PP s'ha estès a tots els sectors d'activitat econòmica, fins i tot en aquells considerats més estables.

Treballadors multiserveis a Catalunya

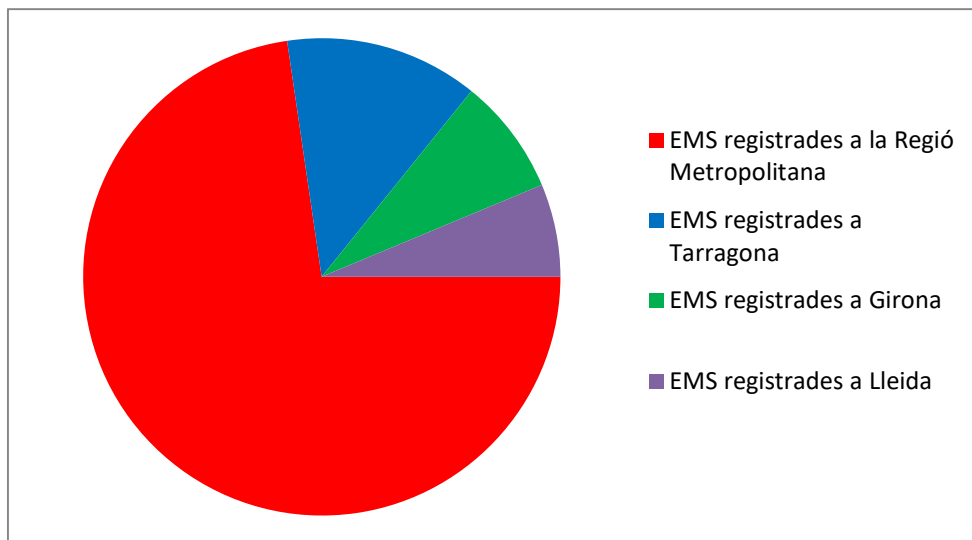


*Font i elaboració pròpia

Empreses multiserveis

El total d'empreses multiserveis detectades registrades per CNAE a Catalunya, 969 es troben registrades en l'actualitat a la Regió Metropolitana de Barcelona (RMB).

Empreses multiserveis registrades a Catalunya



*Font i elaboració pròpia

Tal com mostra la taula anterior podem afirmar que:

El 82,6% de les empreses multiserveis de Catalunya actualment es troben registrades a la Regió Metropolitana de Barcelona

És a dir, la Regió Metropolitana de Barcelona gairebé multiplica per cinc el nombre de registres d'EMS de la resta de territori català.

L'explotació laboral queda arrelada a la Regió Metropolitana de Barcelona i cal destacar que, a mans de les multiserveis, la pèrdua de drets es fa palesa en matèria salarial, situació que per defecte accentua, a més,

l'escletxa salarial i la pobresa laboral a la regió de Catalunya amb un cost de vida més elevat.

El 2,57% de les empreses multiserveis de la Regió Metropolitana de Barcelona es troben registrades a la Comarca del Vallès Oriental

Pel que fa a Catalunya:

El Vallès Oriental alberga el 2,13% de les empreses multiserveis

Comarques i municipis del cinturó de Barcelona

De nou, per entendre la dimensió de la problemàtica i com l'empresa multiserveis es troba arrelada, analitzem el nombre d'empreses multiserveis obviant la ciutat de Barcelona (580) i centrant així l'atenció en la resta de comarques.

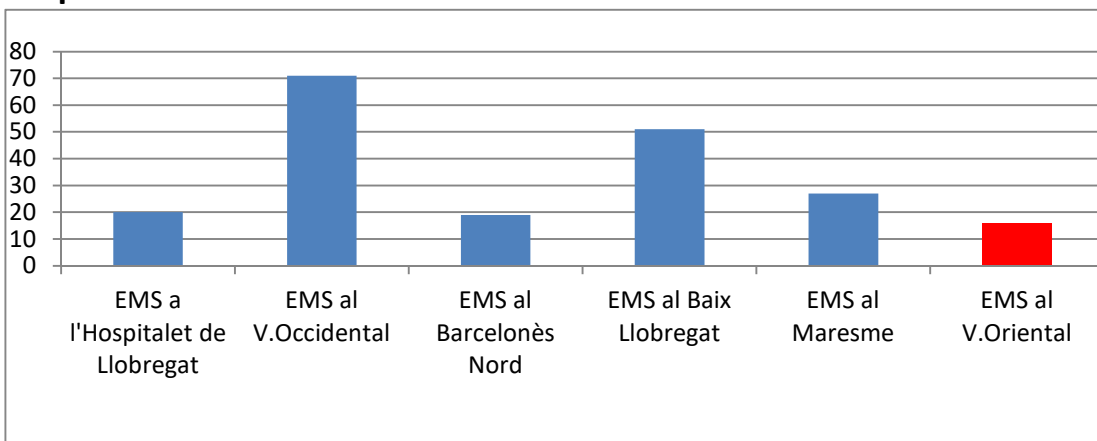
Del total d'empreses multiserveis registrades a la resta de comarques, aquestes es distribueixen, segons registre, de la següent manera:

- 25 empreses multiserveis es troben registrades al Vallès Oriental
- 33 empreses multiserveis es troben registrades al Barcelonès Nord.
- 40 empreses multiserveis es troben registrades a l'Hospitalet de Llobregat.
- 47 empreses multiserveis es troben registrades al Maresme.

- 108 empreses multiserveis es troben registrades al Baix Llobregat.
- 136 empreses multiserveis es troben registrades al Vallès Occidental.

Detectem que tot i que les dues comarques amb major nombre d'EMS detectades són el Vallès Occidental i la comarca del Baix Llobregat, en el si de la Regió Metropolitana, el Vallès Oriental no té el pes específic que correspondria a la seva activitat econòmica. Tot i que la nostra organització, en la seva tasca d'acció sindical, ha detectat treballadors d'empreses multiserveis que desenvolupen la seva tasca al Vallès Oriental, però que estan registrades fora del territori.

Empreses multiserveis sense BCN



*Font i elaboració pròpia

Un 6,42% de les empreses multiserveis del cinturó de Barcelona es troben registrades al Vallès Oriental

Ja fa temps que aquest tipus d'empreses han irromput en el nostre mercat de treball, i la UGT ha intentat frenar els efectes col·laterals de l'ús abusiu i massiu que es fa de les EMS a través de la impugnació dels convenis col·lectius d'aquestes empreses, la denúncia davant la Inspecció de Treball per possibles cessions il·legals i la negociació de clàusules per obligar les empreses a aplicar els convenis col·lectius sectorials de l'activitat externalitzada.

Model d'empreses multiserveis

A priori podria semblar que aquestes empreses són majoritàriament de grans dimensions, és a dir, les que tenen més de 250 treballadors, però la realitat del mercat empresarial, un cop més, es mimetitza amb la realitat de les multiserveis i fa d'aquest tipus d'empresa el nou model empresarial català per la seva rendibilitat i avantatges legals sobre els treballadors.

Del total d'empreses multiserveis detectades i registrades a la Regió Metropolitana de Barcelona (RMB) segons la seva grandària, és a dir, el nombre de treballadors adscrits, podem dir que:

- L'1,34% són grans empreses multiserveis (més de 250 treballadors adscrits)
- El 8,87% són empreses multiserveis mitjanes (menys de 250 i més de 50 treballadors adscrits)
- El 31,47% són petites empreses multiserveis (menys de 50 i més de 10 treballadors adscrits)
- El 58,30% són microempreses multiserveis (menys de 10 treballadors adscrits)

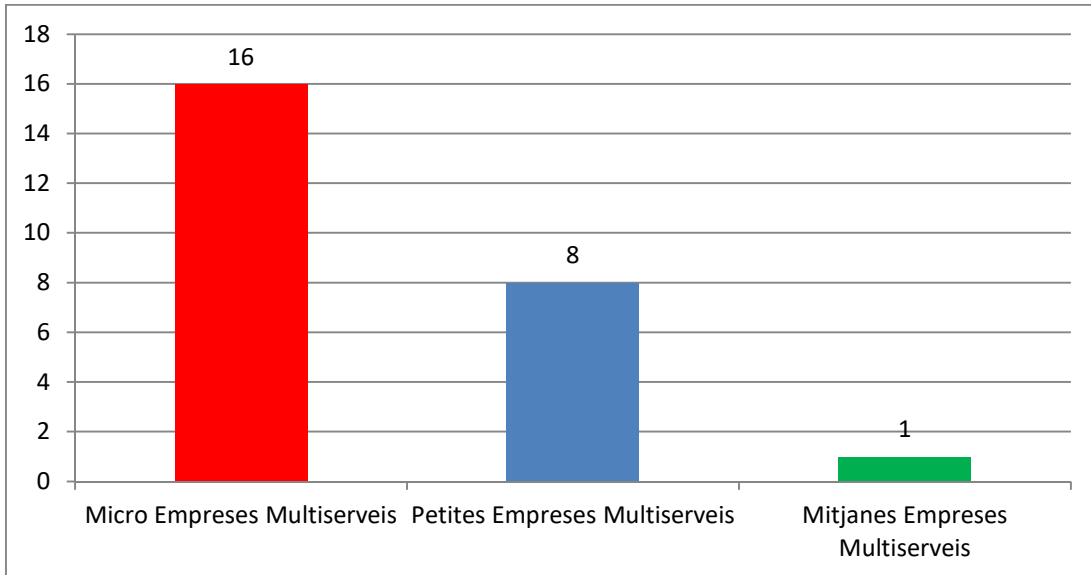
Més de la meitat de les empreses multiserveis registrades a la Regió Metropolitana de Barcelona són empreses amb menys de 10 treballadors

Més concretament, si analitzem la grandària de les empreses multiserveis detectades i registrades a la comarca del Vallès Oriental observem que:

- El 4% són empreses multiserveis mitjanes (menys de 250 i més de 50 treballadors adscrits)
- El 32% són petites empreses multiserveis (menys de 50 i més de 10 treballadors adscrits)

- El 64% són microempreses multiserveis (menys de 10 treballadors adscrits)

EMS segons grandària registrades a la comarca del Vallès Oriental



*Font i elaboració pròpia

No detectem a la comarca cap registre de grans empreses multiserveis, a diferència d'altres territoris de la Regió Metropolitana, però cal contemplar la possibilitat que n'existeixin i que no les hàgim detectat, o bé que calgui afegir-hi altres grans EMS que també actuen a la comarca, tot i que el seu registre es trobi fora dels quatre municipis. Si, alhora, analitzem la mobilitat dels treballadors del Vallès Oriental, ens porta a afirmar, a més, que la mobilitat dels habitants de la comarca nodreix en gran mesura les EMS registrades a la ciutat de Barcelona i el Vallès Occidental, i sobretot ens porta a denunciar que:

El volum de les empreses sí que és important, ja que cal tenir en compte que les multiserveis, a més d'abaratir costos i obtenir la mateixa producció mitjançant la rebaixa de condicions salarials, pretén assolir "serveis integrals", és a dir, "de tot i per a tot". Per poder assolir aquesta fita es fa necessari un col·lectiu de treballadors important i especialitzat en diferents matèries. El fet que no hi hagi exclusivament grans empreses

multiserveis, mostra com les patronals han utilitzat la reforma laboral per estafar la classe treballadora.

Cal tenir present que les empreses multiserveis (EMS) atempten contra:

- Les condicions laborals, que queden minvades.
- La inestabilitat laboral, que s'accentua.
- El poder adquisitiu del treballador, que queda retallat dràsticament.
- L'especialització del treballador, amb l'augment del perfil de treballador "multiservei".

Davant aquesta realitat, es fa complicat entendre com una microempresa a priori pugui assolir la prestació de serveis integrals en què calen categories professionals, si no és sota el marc basat en l'externalització d'un servei amb la gestió a priori prestada per una ETT vinculada a l'empresa mare que, en paral·lel i per evadir l'obligatorietat d'aplicar "mateix treball, mateixes condicions", subcontracta una EMS com a "marca blanca" de l'empresa mare per desenvolupar els serveis amb menor cost econòmic, de manera que l'ETT queda com a una simple gestora del servei. A més, la representativitat sindical, garant de bones praxis laborals, en les microempreses és nul·la, i la presència i seguiment dels sindicats queden disminuïts.

Model empreses multiserveis al cinturó de Barcelona

A continuació, analitzem el volum de les empreses multiserveis detectades en els municipis i comarques que nodreixen la ciutat de Barcelona, obviant aquesta i centrant exclusivament l'atenció en el cinturó roig.

Del total d'empreses multiserveis registrades, aquestes es distribueixen segons la seva grandària, és a dir, segons el nombre de treballadors adscrits, de la manera següent:

- L'1,28% són grans empreses multiserveis (més de 250 treballadors adscrits)
- El 8,74% són empreses multiserveis mitjanes (menys de 250 i més de 50 treballadors adscrits)
- El 37,53% són petites empreses multiserveis (menys de 50 i més de 10 treballadors adscrits)
- El 52,44% són microempreses multiserveis (menys de 10 treballadors adscrits)

En el marc **territorial del cinturó, el Vallès Oriental registra:**

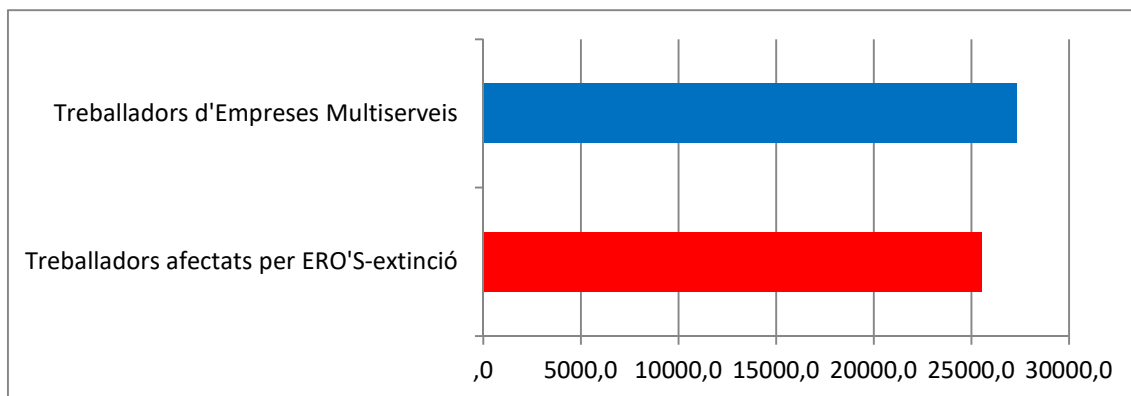
- **El 2,94% de les empreses multiserveis mitjanes** (menys de 250 i més de 50 treballadors adscrits).
- **El 5,47%% de les petites empreses multiserveis** (menys de 50 i més de 10 treballadors adscrits) .
- **El 7,84% de les microempreses multiserveis** (menys de 10 treballadors adscrits).

ESTAFATS per la REFORMA LABORAL!!!

ENS HAN FET EL PONT

Des de la Regió Metropolitana de la UGT de Catalunya, hem pretès demostrar com d'ençà de la reforma laboral del Partit Popular, hi ha un paral·lelisme entre els treballadors afectats per ERO en règim d'extinció els i treballadors d'empreses multiserveis:

Des de la reforma laboral del PP, a la RMB



*Font i elaboració pròpia

A partir de la reforma laboral de l'any 2012, a la Regió Metropolitana de Barcelona:

- Hi ha 25.526 persones treballadores afectades per ERO en règim d'extinció.

En paral·lel, avui, a la RMB:

- Hi ha 27.326 persones treballadores adscrites a empreses multiserveis.

De nou observem que, **ahora que el Partit Popular facilita l'elaboració d'ERO a les empreses, pràcticament el mateix nombre de treballadors afectats passen a ser treballadors d'empreses multiserveis.**

Així doncs, des de la Regió Metropolitana de la UGT de Catalunya podem afirmar que a partir de la reforma laboral de l'any 2012,

A la RMB, 25.526 persones treballadores són acomiadades amb ERO i, en paral·lel, avui hi ha 27.326 treballadors d'empreses multiserveis

Aquesta més que evident realitat d'abús i estafa empresarial legal a la classe treballadora, no pretén altra cosa que pagar menys i reconèixer menys drets als treballadors en benefici de més guanys.

El diferencial entre treballadors acomiadats a partir de la R. L. per ERO a la RMB i treballadors d'EMS és d'un 7,05%

Des de la UGT de Catalunya, i d'acord amb aquest estudi de la RMB, afirmem que hi ha un paral·lelisme facilitat per la reforma laboral imposada l'any 2012 pel Partit Popular, atès que la causa més escollida per les empreses és l'econòmica, i aquesta causa, arran de la reforma, va patir un canvi important que actualment justifica:

“Situacions econòmiques com pèrdues actuals o previstes per l'empresa”

“Disminucions persistents del nivell d'ingressos o vendes”

Aquestes dues situacions, el que vénen a oferir a l'empresa és que poden aplicar ERO en cas que no ingressi el mateix que tenia previst durant un període consecutiu de tres mesos. Aquestes situacions no volen dir que no tinguin guanys, sinó que finalment en tenen menys dels previstos.

La diferència amb l'anterior definició és que concreta el que suposa una "disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes", cosa que abans no feia i quedava a discrecionalitat del jutge decidir si es produïa o no. A més, amb la norma anterior, l'empresa també havia de justificar la "raonabilitat" de la decisió extintiva per preservar o afavorir la seva posició competitiva al mercat; això és, argumentar que ha d'acomiadar i no prendre una altra decisió d'estalvi de costos per mantenir la seva situació financera. Ara ja no.

Però, concretament, en matèria d'expedients de regulació d'ocupació, el que canvia, en lloc de la indemnització legal, és el procediment. Abans, es feien a través d'un ERO, que requeria una autorització administrativa de l'autoritat laboral (Inspecció de Treball). Ara s'elimina l'autorització administrativa, i encara que es respecta l'exigència de dur a terme un període de consultes amb els treballadors, si aquest no conclou amb acord, l'empresari emprendreà igualment per decisió unilateral l'acomiadament col·lectiu.

Ara l'empresa ha augmentat la capacitat discrecional de forma exponencial per adoptar decisions d'acomiadaments o canvis en les condicions laborals dels treballadors i treballadores, amb una indefensió d'aquests, fet que

provoca que la negociació camini cap al conflicte, i no cap a la bona fe de les parts.

Treballar en una multiserveis suposa una disminució econòmica de fins al 50% menys en el salari del treballador, i una explotació en tota regla de les seves condicions laborals, la qual cosa fa que adquireixi més protagonisme la temporalitat, la mobilitat i la parcialitat forçada.

Amb aquesta anàlisi i denúncia de la RMB, des de la UGT de Catalunya evidenciem com la reforma laboral de l'any 2012, a més d'atacar la negociació col·lectiva, i en el seu defecte, les condicions socioeconòmiques del país, ha donat via lliure a la gran patronal per tal d'abaratir encara més la mà d'obra de la classe treballadora, fulminant al mateix temps una gran quantitat de petita empresa, base econòmica de Catalunya.

Malauradament molts dels treballadors que varen ser acomiadats per ERO l'única sortida laboral que han trobat a estat ser contractats per una Empresa Multiservei. Un nombre molt gran de treballadors abans subjectes a convenis de sector ara passen a desenvolupar les mateixes funcions però sense tenir l'emparament del conveni sectorial, obligatorietat que tenen les empreses mare amb el servei internalitzat i/o les ETT, i així aplicar convenis d'empresa molt per sota de les condicions sectorials.

RESUM

- **L'1,94% de les persones treballadores en empreses multiserveis de la Regió Metropolitana de Barcelona es troben registrades a la comarca del Vallès Oriental.**
- **En el si del cinturó de Barcelona, la comarca del Vallès Oriental registra el 3,36% de les persones treballadores multiserveis.**
- **El 2,57% de les empreses multiserveis de la Regió Metropolitana de Barcelona es troben registrades a la comarca del Vallès Oriental.**
- **Un 6,42% de les empreses multiserveis del cinturó de Barcelona es troben registrades al Vallès Oriental.**

- En el marc territorial del cinturó, el Vallès Oriental registra un 2,94% de les empreses multiserveis mitjanes, un 5,47%% de les petites empreses multiserveis i un 7,84% de les microempreses multiserveis del cinturó de Barcelona.

DEMANEM I EXIGIM

- Derogació immediata de la reforma laboral.
- Augment substancial dels inspectors de treball.
- Anul·lació dels CNAE que emparen aquestes pràctiques.
- Acord marc entre sindicats, patronals i administració per regular l'externalització i subcontractació de serveis a tota l'administració pública.
- En definitiva, les nostres demandes van encaminades a respectar el principi, per desgràcia no assumit en el segle XXI, **d'igual salari-igual sou.**

QUE FEM I QUE FAREM

- Accions de formació als nostres delegats per conèixer i combatre la intromissió de les empreses Multiserveis als centres de treball.
- Denúncia a la inspecció de treball i als jutjats dels convenis fraudulents.
- Mocions a les administracions locals perquè no es contracti empreses Multiserveis.
- Formació a tècnics i polítics comarcals per denunciar la situació d'explotació que provoquen aquestes empreses.
- Accions de protesta davant de les empreses que utilitzant les empreses Multiserveis.

