

14 de junio 2024

## Necios

Sobre lo que dice el proverbio de nuestro anterior comunicado trabajo palabras pobreza a estos sindicatos de pacotilla, confederación de cuadros y profesionales, les invitamos a que saquen otro comunicado contando el trabajo que han hecho ellos para posibilitar la reducción de jornada de 40 a 37,5 y de 37,5 a 35 o es que **dando ese paso más** que dicen en su comunicado y **preguntando sólo a Sus fuentes del saber, o al oráculo de los dioses** estaba ya la cosa hecha.

Para conseguir algo existen dos vías la confrontación y/o la negociación, la de escupir hacia arriba en el salón de su casa nunca ha conseguido algo ni nunca lo hará. Nuestro sindicato siempre ha apostado por la negociación, pero sin olvidar la otra vía por si las cosas se enquistan.

¿Dónde estaban ellos cuando el Comité general propuso confrontación con la empresa y convoco huelgas? Seguro que sus delegados las hicieron todas para reivindicar la reducción de jornada. Cuando hicimos una concentración en el ministerio no se vio a ninguno de ellos por allí apoyando a la concentración propuesta por el Comité General.

Y como no conocen más que de oídas lo que es la acción sindical, vamos a enseñarles un poco de historia para explicarles cómo funciona esto.

En 2010, UGT consiguió una mayoría suficiente para poder negociar la clasificación de categorías en Renfe y la empresa estaba también predispuesta, por eso se pudo alcanzar el acuerdo. En ADIF no logramos conseguir esa mayoría necesaria y no se pudo firmar, ya que hay que modificar la normativa laboral, además de que los demás sindicatos no quisieron en su momento y ADIF no estaba predispuesto a llevarla a cabo, por ello, no se obtuvieron resultados.

Ahora parece que podemos tener esa mayoría para empezar a negociar y esperemos que podamos llegar a alcanzar algún acuerdo. Aunque sabemos que no va a ser nada fácil, ya que, la forma de negociar ha cambiado, aunque ellos por pura ignorancia, no lo sepan, ahora a parte de negociar con la empresa, intervienen otros actores. Los ministerios, Transporte, Función Pública y Hacienda. Seguro que estos sindicatos de pacotilla que tanto cacarean, que muchos de sus cuadros han pasado por todos los sindicatos, tienen la fuerza, las ganas y saben negociar con la empresa y con los ministerios. Para posibilitar los acuerdos.

Como dice nuestro lema: *“un sindicato no se mide por lo que pide si no por lo que consigue”* y llevamos muchos años, 135 concretamente, consiguiendo derechos para los trabajadores y trabajadoras. A ver si estos cuadros nos van a enseñar cómo se hacen las cosas.

Esperamos verlos en las próximas huelgas, manifestaciones, etc. Para defender a la plantilla de esta empresa de forma efectiva y no a golpe de click. Puede que sea de locos pensar qué moviéndose en las calles y en las instituciones, lo mismo se consigue. Pero es de necios pensar que no haciendo nada y solo criticando a los demás mientras reivindicas desde una barra de bar, se puede lograr algo.

**UN SINDICATO NO SE MIDE POR LO QUE  
PIDE, SINO POR LO QUE CONSIGUE**